



**koesio** Data Solutions

# Café RH

Lucca POPLEE Socle RH



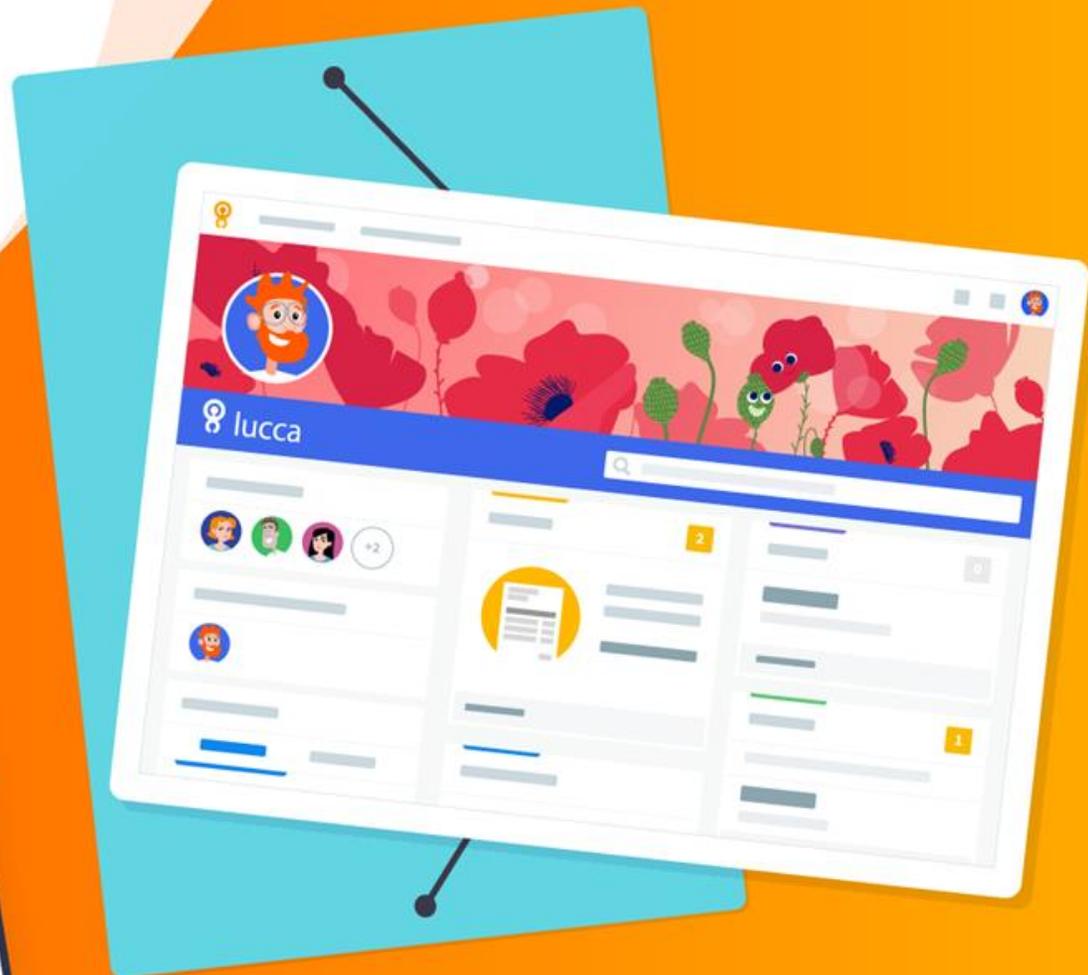
Merci de couper vos micros



Pour échanger, n'hésitez pas à utiliser le chat

# Poplee Socle RH

Solution pour centraliser et gérer  
les données RH



# Les Enjeux des données RH



**Les salariés**



**Les managers**



**Le service RH**

# Les Enjeux des données RH

- Accéder à leurs données et informations en ligne (compétences ,  
co...ation ...)
- Mettre à jour les informations qui les concernent (changement Adresse ,  
Ri...)
- Rechercher grâce à un trombinoscope ou à l'organigramme
- Documenter via l'application mobile



**Les salariés**

# Les Enjeux des données RH



**Les managers**

- Supervision des équipes : accès aux données de leurs collaborateurs (infos administratives, parcours professionnel, informations contractuelles)

# Les Enjeux des données RH



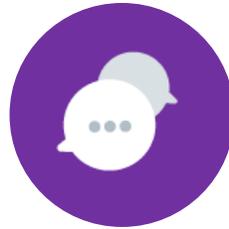
## Le service RH

- Garder les dossiers RH à jour : s'assurer que les collaborateurs mettent à jours eux-mêmes leurs données RH et lancer des campagnes de mises à jour tout en suivant leur avancement
- Structurer de manière personnalisée les données RH
- Exploiter les données et analyser les effectifs
- Disposer d'un assistant fiable
- Optimiser les procédures de Onboarding

# Accédez à un dossier du personnel toujours à jour



**Dossier RH sur-  
mesure**



**Campagne  
On/Off Boarding**



**Génération  
de documents**



**Signature  
électronique**



**Alertes**



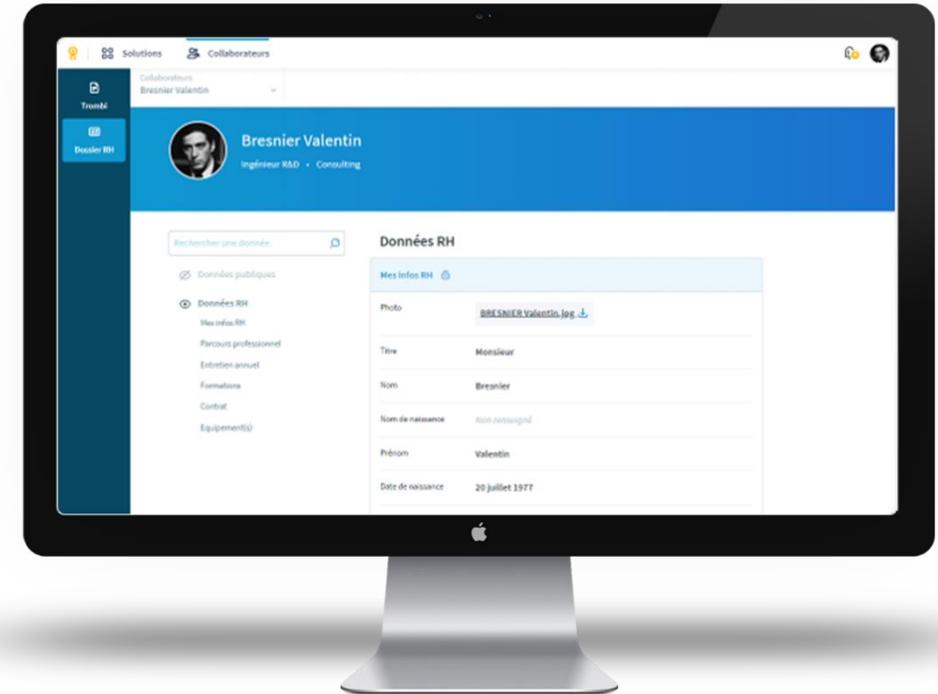
**Rapports  
personnalisés**



**Fiche navette paie**

# Ce que Poplee vous apporte

- Une meilleure organisation des procédures RH
- Une sécurisation des données RH hébergées dans le cloud
- Accessibilité (multi-devices, Anytime/Anywhere)
- Renforcement de la marque employeur
- Facile à prendre en main
- On ne le dit qu'une fois
- Aide à la décision intelligente  
Et plus encore...



# Lucca Poplee Entretiens et Objectifs



## Entretiens



## Objectifs

Individuels ou en équipe,  
pilotez la performance



## Personnalisation

Configurez des campagnes adaptés  
à vos processus



## Exports

Analysez en un clic puis prenez  
les bonnes décisions



## Historisation

Archives accessibles toute  
l'année et visualisation des  
étapes d'avancement



## Demandes d'avis

Collectez les feedbacks 360°  
pour optimiser les évaluations

# Les entretiens et Objectifs



**Utilisateurs**



**Managers**



**Administrateurs**

# Préparation des entretiens

- Avec un utilisateur, un manager peut préparer son entretien et peut préparer son brouillon avant publication au manager.
  - Les équipes s'alignent sur les objectifs de l'entretien comme bon vous semble : évaluation par étoile, échelle de notes, questions à choix multiples.
  - Les collaborateurs peuvent mettre à jour leurs objectifs (description, pourcentage de nouveaux objectifs, ou encore alerter leur manager d'un risque sur l'atteinte des objectifs).
- L'entretien permet de faire le point sur les objectifs de la période précédente...



Utilisateur

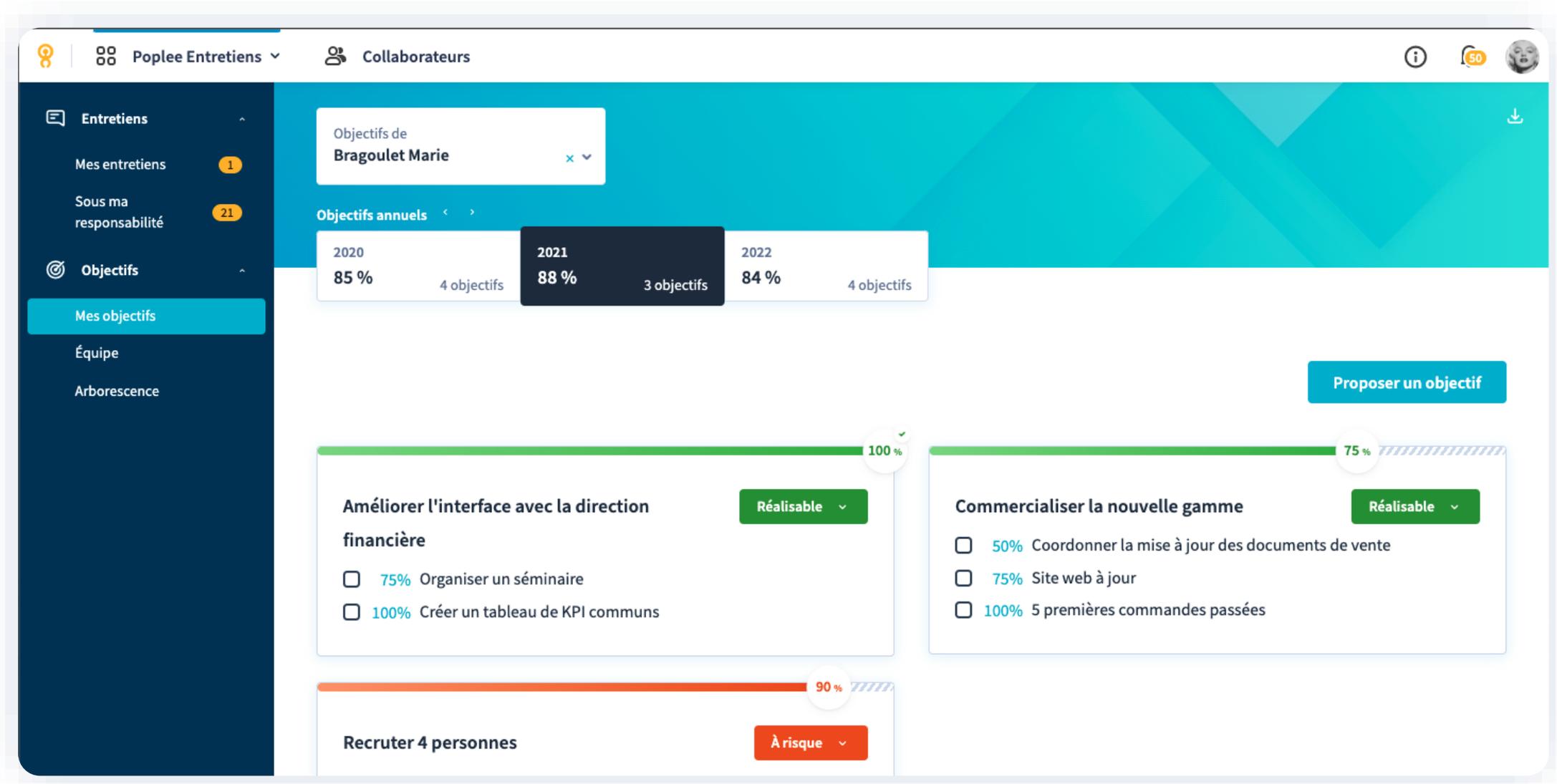
# Préparation des entretiens

The screenshot displays a web interface for 'Poplee Entretiens'. The main header shows 'Tous mes entretiens' and 'Entretiens annuels 2022'. A progress bar indicates three stages: 'Préparé' (7 janvier 2022), 'Réalisé' (7 janvier 2022), and 'À valider' (28 février 2023). The left sidebar contains navigation options: 'Entretiens', 'Mes entretiens' (1), 'Sous ma responsabilité' (21), 'Objectifs', 'Mes objectifs', 'Équipe', and 'Présence'. The main content area features a card for 'Collaborateur Bragoulet Marie', showing '20 ans et 5 mois d'ancienneté' and links for 'Voir le dossier RH', 'Voir la fiche rémunération', and 'Entretiens annuels 2021'. A notification states: 'Daniel Hernandez a publié le bilan. Vous pouvez le valider ou le valider en laissant un commentaire.' Below this is a toggle for 'Afficher la préparation de Bragoulet Marie'. A section titled 'Bilan de l'année écoulée' contains a question: 'Quelles sont les principales réussites cette année ?' and a text input area with placeholder text. At the bottom right, there are buttons for 'Valider' and 'Valider avec commentaire'. An inset mobile device on the left shows a 'Travail d'équipe' section with a 'Préparation de Bart Maurice' card, featuring a 5-star rating and a 'Commentaires...' field. Below it is an 'Engagement dans ses missions' section with a similar card and a 4-star rating. The bottom of the mobile device shows an 'Encadrement' section.

# Préparation des entretiens

The screenshot displays the 'Poplee Entretiens' interface. At the top, there's a navigation bar with 'Poplee Entretiens' and 'Collaborateurs'. A sidebar on the left lists various features: Entretiens, Mes entretiens, Campagnes, Objectifs, Mes objectifs, Équipe, Tableau de bord, Arborescence, and Paramétrage. The main content area is titled 'Tous mes entretiens' and 'Entretiens annuels 2022'. It features a progress bar with three stages: 'Préparé' (7 janvier 2022), 'Réalisé' (7 janvier 2022), and 'Validé' (7 janvier 2022). A 'Télécharger le bilan' button is visible. Below the progress bar, there's a profile card for 'Collaborateur Archer Marie-Françoise' with a 'Commentaire' section containing the text: 'Je souhaiterais échanger avec une personne du service RH sur les possibilités de travailler à distance.' and '20 ans et 5 mois d'ancienneté'. A 'Voir le dossier RH' link is also present. To the right, there's a tabbed interface with 'Entretien' and 'Avis' tabs. A checkbox 'Afficher la préparation de Archer Marie-Françoise' is checked. Below this, a notification '1 Bilan de l'année écoulée' is shown, followed by a question 'Quelles sont les principales réussites cette année ?' and a text input area containing placeholder text.

# Avec des objectifs clairs, vos équipes s'alignent



# L'entretien peut servir à faire le point sur les objectifs de la période précédente...

2  Points sur les objectifs fixés

2.1 En 2019, les objectifs étaient :

Année 2019

0%

**Améliorer les outils de suivi partagés au sein de l'équipe** Réalisable

- 75% Faire un audit des tableaux d'indicateurs de performance
- 100% Partager tes retours et recommandations à la direction commerciale
- 100% Proposer un nouveau tableau de bord commercial
- 125% Bonus: le diffuser à toute l'entreprise

4  Définition des objectifs à venir

4.1 En 2020, les objectifs seront :

Année 2020

Ajouter un objectif

4.2 Moyens mis en oeuvre pour atteindre ces objectifs

Formation, matériel, recrutement...

# Suivi des entretiens

s dès qu'un collaborateur a terminé sa préparation. Ils peuvent également visualiser leurs équipes.

- **D** **es grâce à la préparation groupée**

nt de ne plus jongler d'un formulaire à l'autre lorsqu'ils évaluent les personnes de leur équipe.

- **D** **optimiser l'évaluation**

et d'avoir le maximum d'information pour évaluer leurs collaborateurs, les responsables demander des avis à des pairs. Optionnellement, le collaborateur peut aussi en solliciter.

- **S** **e vos équipes**

- Une vue dédiée pour les managers permet un pilotage d'ensemble sur les objectifs des collaborateurs.



**Managers**

# Suivi des entretiens

The screenshot displays the Poplee Entretiens interface. At the top, there's a navigation bar with 'Poplee Entretiens' and 'Collaborateurs'. The main header shows 'Sous ma responsabilité' and a dropdown for 'Entretiens annuels 2022'. Below this, there are two tabs: 'Liste des collaborateurs' (selected) and 'Analyse des entretiens'. The main content area is divided into four columns representing different stages of the interview process:

- En préparation par:** A list of 8 collaborators with their names and status (e.g., 'Bresnier Valentin 3/4 Avis reçu', 'Gouache Antonin Aucun avis demandé').
- À réaliser:** 'Aucun collaborateur'.
- En attente de validation par:** 'Bouvet Augustin'.
- Terminés:** A list of 6 collaborators with their names and status (e.g., 'Bart Maurice', 'Epineau Cécile', 'Clisson Brigitte', 'Flantier Noël', 'Alibert Chloe Message RH', 'Archer Marie-Françoise Commentaire').

The left sidebar contains navigation options: 'Entretiens' (with a sub-menu for 'Mes entretiens' and 'Sous ma responsabilité'), 'Objectifs' (with sub-menu for 'Mes objectifs', 'Équipe', 'Arborescence'), and 'Collaborateurs'.

# Des évaluations homogènes grâce à la préparation groupée

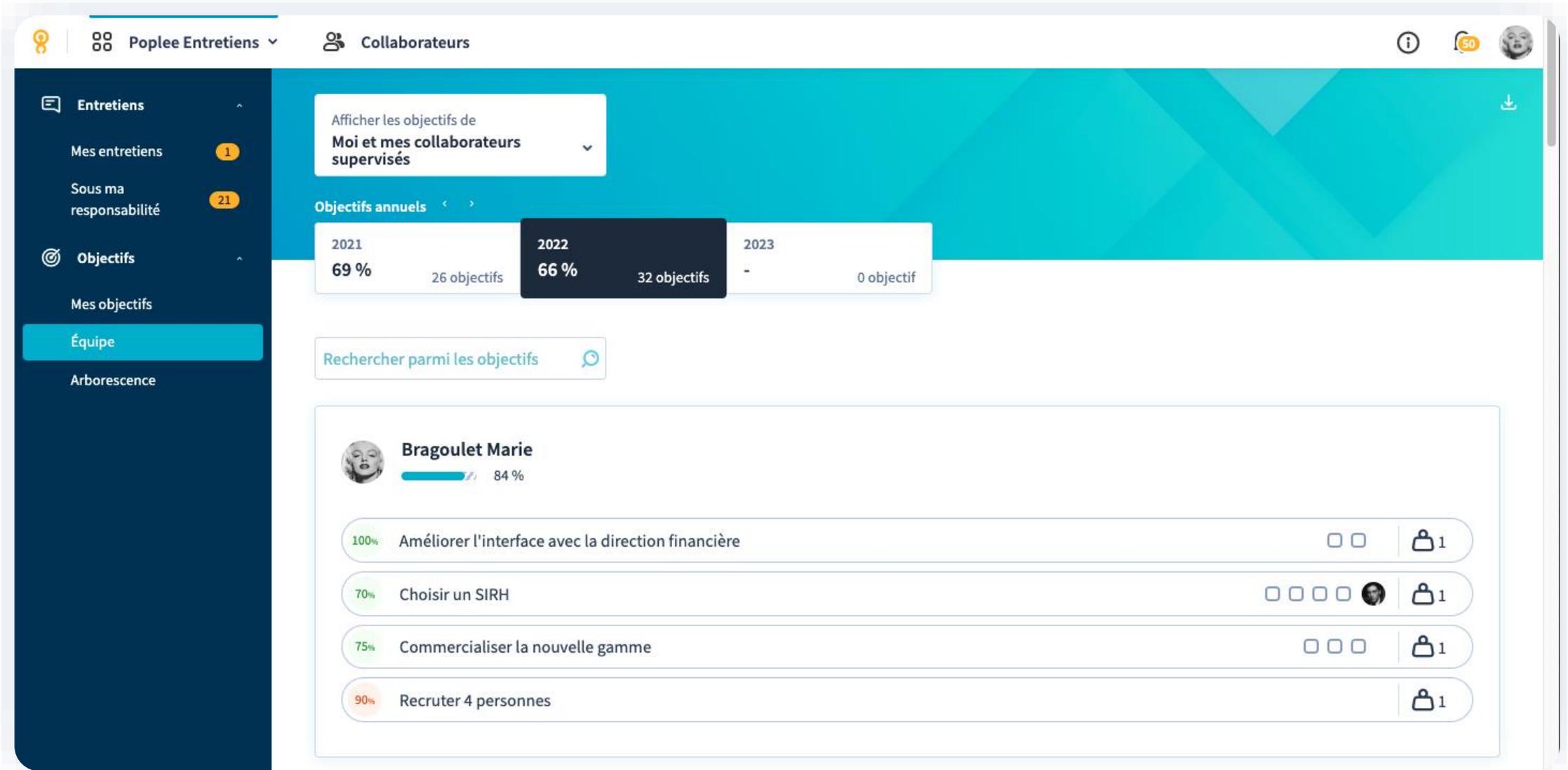
The screenshot displays a web application interface for performance management. The top navigation bar includes a logo, 'Poplee Entretiens', and 'Collaborateurs'. A left sidebar menu contains 'Entretiens', 'Mes entretiens', 'Sous ma responsabilité', 'Objectifs', 'Mes objectifs', 'Équipe', and 'Arborescence'. The main content area is titled 'Travail d'équipe' and features a toggle for 'Afficher les préparations'. It lists three team members with their performance ratings and feedback options:

Collaborateur	Évaluation	Statut
Gouache Antonin	4 étoiles (3 pleines, 1 vide)	En dessous des attentes / Au dessus des attentes
Pichou Olivier	4 étoiles (4 pleines)	En dessous des attentes / Au dessus des attentes
Heulin Celine	4 étoiles (3 pleines, 1 vide)	En dessous des attentes / Au dessus des attentes

# Demandez des avis pour optimiser l'évaluation

The screenshot displays the Poplee Entretiens interface. At the top, the navigation bar includes 'Poplee Entretiens' and 'Collaborateurs'. The main header area is titled 'Tous mes entretiens' and 'Entretiens annuels 2022'. A progress bar shows three stages: 'À préparer' (31 décembre 2022), 'À réaliser' (28 février 2023), and 'À valider' (28 février 2023). The left sidebar contains menu items: 'Entretiens', 'Mes entretiens' (1), 'Sous ma responsabilité' (21), 'Objectifs', 'Mes objectifs', 'Équipe', and 'Arborescence'. The main content area shows a profile for 'Collaborateur Bresnier Valentin' with 8 years and 11 months of experience, and links for 'Voir le dossier RH', 'Voir la fiche rémunération', and 'Entretiens annuels 2021'. Below this is the profile for 'Responsable d'entretien Bragoulet Marie' with a 'Créer un message RH' button. The right side of the interface is titled 'Entretien' and 'Avis 3/4'. It features a 'Suivi des demandes d'avis' section with two columns: 'En attente d'avis' (listing Beaulinette Antoine, 80 days ago, with a 'Demander un avis' button) and 'A donné son avis' (listing Archer Marie-Françoise, Epineau Cécile, and Flantier Noël, all 80 days ago).

# Suivi de la performance de vos équipes



# Suivi des entretiens

- **P** **analyser vos campagnes d'entretiens qu'à les organiser**



ancée, le tableau de bord vous indique où en sont vos collaborateurs et vous aide à relancer nouvelles recrues en cours de campagne, faire des retours en arrière sur certains entretiens et ement.

- **E** **pour préparer votre plan d'actions RH**

## Administrateurs

export vous aide à préparer votre agenda, ou votre plan de formation, ainsi qu'à identifier les affiner les rémunérations.

- **C** **que vous voulez**

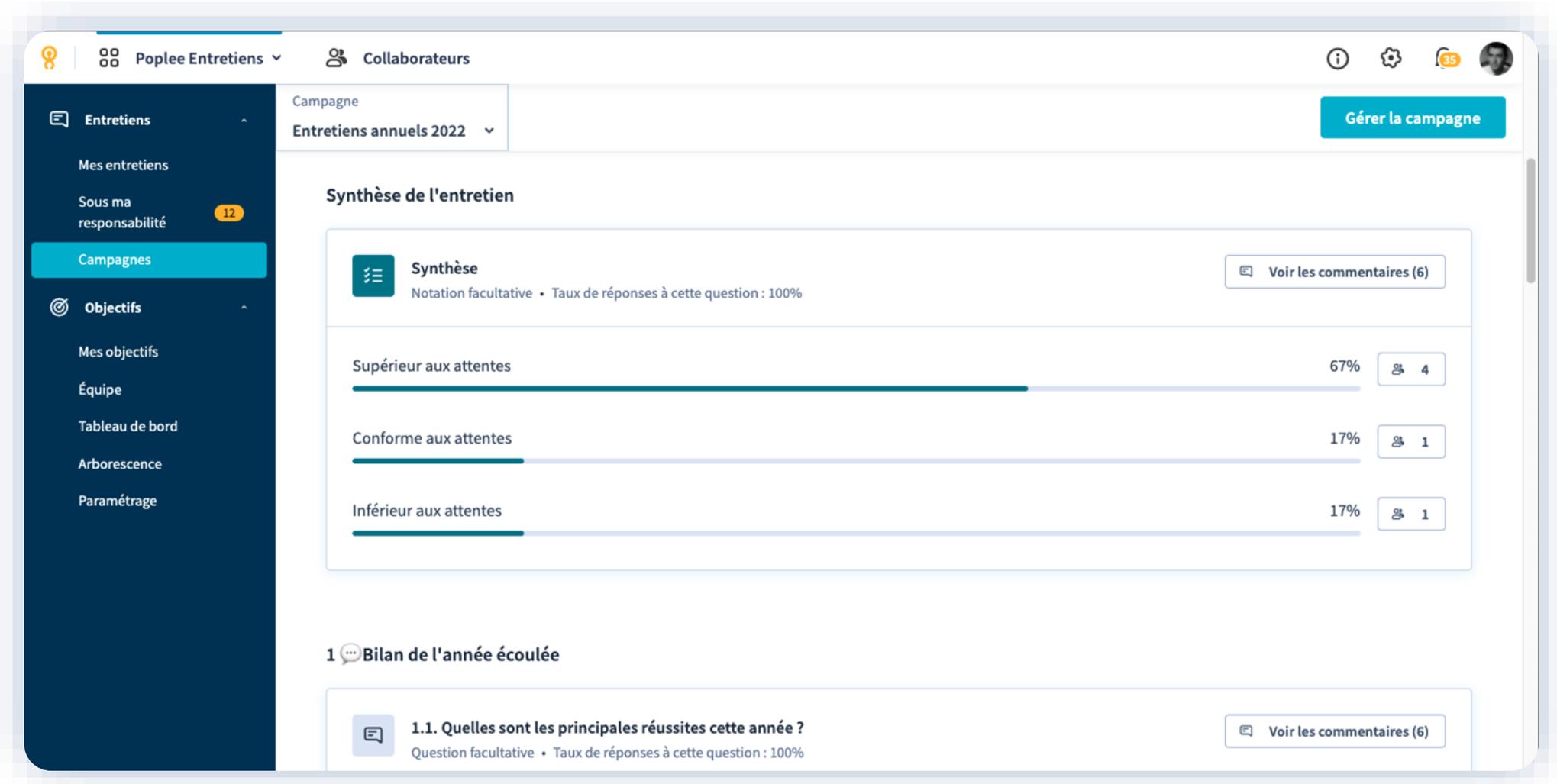
- Poplee Entretiens transforme vos fichiers Word ou Excel en formulaires en ligne et vous permet de lancer autant de campagnes que vous le souhaitez.

# Passez plus de temps à analyser vos campagnes d'entretiens qu'à les organiser

The screenshot displays the 'Poplee Entretiens' web application interface. The top navigation bar includes the logo, 'Poplee Entretiens', 'Collaborateurs', and utility icons. A dark sidebar on the left contains menu items: 'Entretiens', 'Mes entretiens', 'Sous ma responsabilité' (with a '12' badge), 'Campagnes' (highlighted), 'Objectifs', 'Mes objectifs', 'Équipe', 'Tableau de bord', 'Arborescence', and 'Paramétrage'. The main content area is titled 'Campagnes' and features a search bar and a 'Nouvelle campagne' button. It is divided into two sections: 'À démarrer' (5 items) and 'Campagnes à analyser' (20 items). The 'À démarrer' section contains five campaign cards with details like dates and participant counts. The 'Campagnes à analyser' section shows a table with columns for campaign title, status, deadline, responsible person, and population.

Titre de la campagne	Statut	Échéance	Responsable	Population
<input type="checkbox"/> Entretiens annuels 2022 Entretien annuel - Avec demande d'avis	En cours	28/02/2023	AL Admin Lucca	30

# Exportez les réponses pour préparer votre plan d'actions RH



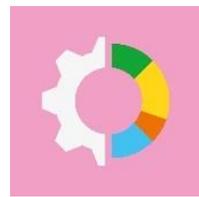
# Créez autant de formulaires que vous voulez

The screenshot displays the Poplee Entretiens web application interface. The top navigation bar includes the application name "Poplee Entretiens" and "Collaborateurs". A left sidebar menu lists various sections: "Entretiens", "Mes entretiens", "Sous ma responsabilité" (with a notification badge of 12), "Campagnes" (highlighted), "Objectifs", "Mes objectifs", "Équipe", "Tableau de bord", "Arborescence", and "Paramétrage".

The main content area features a teal header with two input fields: "Titre de la campagne" (containing "Point objectifs trimestriels") and "Catégorie" (a dropdown menu set to "Entretien trimestriel"). Below this is a progress bar with six steps: "Déroulé" (checked), "Population" (checked), "Formulaire d'entretien" (checked), "Formulaire des demandes d'avis" (4), "Notifications" (checked), and "Prévisualisation" (6).

The "Déroulé de la campagne" section is expanded, showing step 1: "Préparation du collaborateur". This step includes two configuration options:

- La préparation du collaborateur est requise  
La préparation doit être faite avant le
- Le responsable peut visualiser les réponses publiées par le collaborateur



**koesio** Data Solutions

@ contact.dso@koesio.com

www.koesio.com

in Gestion et Data